**16.11.2023 г. № 231**

**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**боханский Муниципальный район**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**О МАТЕРИАЛЬНОМ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Руководствуясь Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Иркутской области от 05.07.2023 № 97-ОЗ «Об отдельных вопросах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Иркутской области», ст. ст. 16, 57 Устава Боханского муниципального района, ст. 24.1 Положения о Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, утвержденного Решением Думы муниципального образования «Боханский район» от 29 декабря 2021 года №143, Дума муниципального образования «Боханский район»

  **РЕШИЛА**:

1. Утвердить Положение о материальном и социальном обеспечении лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельская правда» и на официальном сайте администрации муниципального образования «Боханский район» в сети Интернет.

3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением решения возложить на председателя Контрольно-счетной палаты Боханского муниципального района.

Председатель Думы А.Л. Протопопов

Мэр Боханского

муниципального района Э.И.Коняев

Приложение

 к решению Думы муниципального образования «Боханский район»

от 16.11.2023г № 231

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МАТЕРИАЛЬНОМ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**Раздел 1. ПРЕДМЕТ РЕГУЛИРОВАНИЯ НАСТОЯЩЕГОПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 7 февраля 2011 года N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", Законом Иркутской области от 05.07.2023 № 97-ОЗ «Об отдельных вопросах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Иркутской области», ст. ст. 16, 57 Устава Боханского муниципального района, ст. 24.1 Положения о Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, утвержденного Решением Думы муниципального образования «Боханский район» от 29 декабря 2021 года №143, регулируются отдельные вопросы, связанные с установлением мер по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района председателя, и аудитора (далее - лица, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района).

**Раздел 2. ЦЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ МЕР ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ И СОЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Меры по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, устанавливаются в целях обеспечения их правовой и социальной защищенности, повышения мотивации к эффективному осуществлению своих полномочий.

**Раздел 3. ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ МЕР ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ И СОЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Меры по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, устанавливаются Уставом Боханского муниципального района, Положением о Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, утвержденным Решением Думы муниципального образования «Боханский район» от 29 декабря 2021 года №143 и другими принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами представительного органа муниципального образования «Боханский район» (далее - муниципальные правовые акты) в соответствии с Федеральным законом от 7 февраля 2011 года N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", иными федеральными законами, настоящим Законом.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Иркутской области от 05.07.2023 № 97-ОЗ «Об отдельных вопросах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Иркутской области», ст. ст. 16, 57 Устава Боханского муниципального района, определяет правовые, социальные, материальные, организационные гарантии осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района.

**Раздел 4. МАТЕРИАЛЬНОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, гарантируются:

1.1. Оплата труда;

1.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска;

1.3. Профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования;

1.4. Медицинское и иные виды обязательного социального страхования;

1.5. Возмещение расходов на служебные командировки;

1.6. Дополнительные гарантии в сфере пенсионного обеспечения лиц, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района;

1.7. Другие меры по материальному и социальному обеспечению, установленные муниципальными правовыми актами.

**Раздел 5. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, за счет средств районного бюджета производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения с выплатой районных коэффициентов, и процентных надбавок, определенных в соответствии с законодательством. Ежемесячное денежное вознаграждение определяется суммированием должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения.
2. Размер оплаты труда председателя Контрольно-счетной палаты не может быть ниже процентного соотношения, который определен в размере 75% к размеру оплаты труда мэра Боханского муниципального района без учета выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Размер оплаты труда аудитора Контрольно-счетной палаты не может быть ниже процентного соотношения, который определен в размере 60% к размеру оплаты труда мэра Боханского муниципального района без учета выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
3. Должностной оклад председателя Контрольно-счетной палаты определяется в размере 75% должностного оклада мэра Боханского муниципального района. Должностной оклад аудитора определяется в размере 60% должностного оклада мэра Боханского муниципального района.
4. Ежемесячное денежное поощрение рассчитывается от должностного оклада председателя Контрольно-счетной палаты и аудитора Контрольно-счетной палаты в размере установленного ежемесячного денежного поощрения мэра Боханского муниципального района.
5. Индексация денежного вознаграждения, денежного поощрения и иных дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, производится муниципальными правовыми актами в соответствии с законодательством.

6. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, производится за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Боханский район» на содержание Контрольно-счетной палаты Боханского муниципального района.

**Раздел 6. ЕЖЕГОДНЫЕ ОТПУСКА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, в соответствии с законодательством, предоставляются:

ежегодный основной оплачиваемый отпуск должностным лицам Контрольно-счетной палаты района устанавливается продолжительностью 30 календарных дней;

дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в южных районах Иркутской области в количестве 8 календарных дней, за ненормированный служебный день в количестве 3 календарных дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

ежегодный основной оплачиваемый отпуск в количестве не менее28 календарных дней в порядке, определенном муниципальными правовыми актами;

дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в южных районах Иркутской области в количестве 8 календарных дней, за ненормированный служебный день в количестве 3 календарных дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

При этом стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, определяется в порядке, определяемом для муниципальных служащих.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. По заявлению ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям.

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района по письменному заявлению в порядке, установленном федеральными законами, может быть предоставлен отпуск без сохранения оплаты труда.

**Раздел 7. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПОЛУЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, направлено на поддержание и повышение указанными должностными лицами уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

Профессиональное развитие осуществляется в течение всего периода замещения муниципальной должности.

Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, предоставляется возможность получения дополнительного профессионального образования в порядке, установленном федеральными законами и муниципальными правовыми актами.

**Раздел 8. МЕДИЦИНСКОЕ И ИНЫЕ ВИДЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Лица, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района подлежат обязательному медицинскому и иным видам обязательного социального страхования в порядке, установленном федеральными законами.

**Раздел 9. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района не менее срока, на который оно было избрано, и имеющему стаж муниципальной службы не менее пятнадцати лет устанавливается за счет средств районного бюджета ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности (далее – ежемесячная доплата), назначенным в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (далее - страховая пенсия по старости, страховая пенсия по инвалидности), пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - пенсия, назначенная в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации").
2. Доплата к страховой пенсии производится в размере 15 процентов ежемесячной оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района. За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх пятнадцати лет, размер доплаты увеличивается на 1 процент от 15 процентов ежемесячной оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района. Размер ежемесячной доплаты к страховой пенсии пересматривается при увеличении оплаты труда выборного лица местного самоуправления.

В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной доплаты к страховой пенсии включаются периоды службы (работы), установленные законодательством о порядке исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности для назначения муниципальным служащим пенсии за выслугу лет. Порядок назначения ежемесячной доплаты к страховой пенсии определяется в соответствии с порядком пенсионного обеспечения, установленного выборным лицам муниципального образования «Боханский район».

1. Право на получение ежемесячной доплаты не возникает у лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, полномочия которого прекращены досрочно в связи с:

1) вступлением в законную силу обвинительного приговора суда в отношении его;

2) подачей письменного заявления об отставке;

3) нарушением требований законодательства Российской Федерации при осуществлении возложенных на него должностных полномочий или злоупотреблением должностными полномочиями, если за решение о досрочном освобождении такого должностного лица проголосовало большинство от установленного числа депутатов представительного органа муниципального образования «Боханский район».

4. Выплата ежемесячной доплаты лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, прекращается в следующих случаях:

1) назначение в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации пенсии за выслугу лет либо иных ежемесячных выплат, связанных с замещением государственной должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, должности муниципальной службы;

2) смерть лица, получающего ежемесячную доплату, признание его безвестно отсутствующим, объявление умершим в порядке, установленном федеральными законами.

5. Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты определяется муниципальными правовыми актами с учетом положений федерального законодательства.

**Раздел 10. ИНЫЕ МЕРЫ ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ И СОЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. В случаях служебной необходимости, лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района направляется в служебные командировки.

Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, возмещаются следующие расходы, связанные со служебной командировкой:

1) проезд к месту командировки и обратно в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не свыше стоимости проезда на одного человека:

- воздушным транспортом - по билету эконом класса;

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорых фирменных поездов;

- автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) - по существующей в данной местности стоимости проезда;

2) бронирование и наем номера в гостинице по следующим предельным нормам на одного человека - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более стоимости одноместного номера;

3) суточные:

- за пределами Иркутской области - 500 руб. за сутки;

- в пределах Иркутской области -200 руб. за сутки.

Возмещение командировочных расходов производится из районного бюджета в размере фактических расходов, подтверждённых соответствующими документами.

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, прекратившим полномочия, выплачивается единовременная выплата в размере их ежемесячного денежного вознаграждения, при прекращении его полномочий в следующих случаях:

1) окончания срока полномочий и не избрания на новый срок полномочий;

2) отставки по собственному желанию, в том числе по состоянию здоровья, при осуществлении полномочий лицом, замещающим муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района не менее одного срока, на который оно было избрано;

3) преобразования контрольно-счетного органа, а также в случае упразднения контрольно-счетного органа;

4) единовременная выплата лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района и в этот период достигшему пенсионного возраста или потерявшему трудоспособность, в связи с прекращением его полномочий (в том числе досрочно).

3. Единовременная выплата производится в течение месяца со дня прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района на основании распоряжения Думы муниципального образования «Боханский район».

**Раздел 11. ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕР ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ И СОЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Финансирование мер по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Боханского муниципального района, осуществляется за счет средств бюджета Боханского муниципального района в объеме, позволяющем обеспечить возможность осуществления возложенных на них полномочий.

**Раздел 12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вносятся решением Думы муниципального образования «Боханский район» и вступают в силу в установленном порядке.